

## (PUR)e Leidenschaft.

Wir entwickeln und fertigen an unserem Firmenstandort in Böblingen hochtechnologische Elektrogießharze auf Basis von Polyurethan (PUR) für die Elektro- und Elektronikindustrie. Unsere Produkte bieten den sensiblen elektronischen Bauteilen eine Schutzfunktion vor hohen Temperaturen, elektrischen Durchschlägen, physikalischen Einwirkungen sowie Feuchtigkeit und Chemikalien. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n

### **Chemiker/in (m/w/d) für unsere Forschung und Entwicklung in Vollzeit**

#### **Ihr Aufgabengebiet**

Sie assistieren unserer Leitung F&E bei Tätigkeiten in der Forschung und Entwicklung. Hierzu zählen insbesondere Aufgaben wie:

- Unterstützung des Vertriebsteams bei technischen Fragestellungen
- Prozessbegleitung von der Materialentwicklung in die Serie
- Herstellung von Produktmustern und Prototypen
- Selbständige Bearbeitung von Entwicklungsprojekten
- Dokumentation der Versuchsergebnisse und Erstellen von Versuchprotokollen

#### **Sie passen am besten zu uns, wenn Sie**

- über einen Abschluss als CTA, Chemielaborant/in oder ein abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Chemie (Bachelor/Master) (Uni/FH) verfügen
- idealerweise schon praktische Erfahrungen in der Entwicklung sammeln konnten
- sich durch eine zuverlässige, selbstständige und äußerst strukturierte Arbeitsweise auszeichnen
- bereit sind Verantwortung zu übernehmen
- gerne im Team arbeiten

#### **Unser Angebot**

Anspruchsvoller und vielseitiger Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten Unternehmen. Flache Hierarchien und kurze Kommunikationswege bei angenehmem Betriebsklima. Werden Sie Teil eines hochmotivierten Teams!

#### **Ihre Bewerbung**

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung an [bewerbung@copaltec.de](mailto:bewerbung@copaltec.de) zu Händen Herr Dr. Peter Kögler unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und der Nennung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins. Wir bitten um Verständnis, dass Bewerbungen ohne Gehaltsvorstellungen im Auswahlprozess nicht berücksichtigt werden können.